

# Travailler dans le secteur des ONG après son doctorat

La formation vise à fournir aux doctorants les informations utiles pour entamer une carrière dans le secteur des ONG et des institutions internationales. L'objectif est de permettre aux doctorants de disposer d'un réel **avantage pour décrocher une offre d'embauche dans ce secteur qui permet de donner du sens à son projet professionnel en offrant nombre d'opportunités de carrières.**

La formation vise à **donner aux docteurs une longueur d'avance** par rapport à la majorité des autres diplômés visant des postes dans ce secteur. Le contenu de la formation formalise l'**utilisation des méthodes « best practices » concernant le recrutement et la façon d'aborder les tâches professionnelles** afin de permettre aux docteurs d'apporter de la valeur à leur future ONG dès leur prise de poste.

**Date** : lundi 3 et mardi 4 juin 2019  
**Horaires** : 9 h 00 - 17 h  
**Lieu** : Bâtiment René Rémond, salle 304  
**ETS** :

## O J E C T I F S

La formation est construite autour de 3 objectifs :

- Présentation du secteur des ONG, module visant à donner les éléments d'information concrets au doctorant pour lui permettre de mettre en perspective ses choix de carrière
- Etablissement d'une stratégie d'approche des ONG cibles selon un processus détaillé pas-à-pas afin d'être invité en entretien et partage de techniques avancées de présentation interpersonnelle, en appui sur la méthode de rédaction de cv et lettre de motivation issue des meilleures pratiques
- Techniques avancées de gestion des tâches et management issues des approches des plus grands cabinets de conseil en stratégie afin d'apporter de la valeur dès la prise de poste du docteur/doctorant

## OUTILS ET METHODOLOGIE PEDAGOGIQUE

- Des discussions ouvertes basées sur des exemples concrets et pratiques notamment sur le module 1
- Des mises en situation tout au long de la formation avec participation actives des étudiants à la fois pour présenter leur travail et pour évaluer constructivement celui des autres
- Mises en situation nécessitant de puiser dans son expérience personnelle dans le module 2.2
- Exercices concrets et mise en situation de gestion de projet d'ONG, élaboration de livrable et gestion d'un groupe de travail dans le module 3

## P R O G R A M M E

### Module 1 : Travailler dans le secteur des ONG

Il s'agira de partager des informations pratiques et concrètes pour que les doctorants puissent se projeter dans les métiers du secteur non-profit. Le contenu, illustratif et concret, permettra aux doctorants de se positionner sur tout métier avec une approche rationnelle.

Contenu

1. Comprendre le secteur des ONG
2. Choisir une carrière de généraliste ou de spécialiste au sein des ONG
3. Illustration du marché de l'emploi dans le secteur des ONG
4. Activités typiques dans les ONG
5. Equilibre entre vie privée et travail, carrières et salaires
6. Comment choisir sa carrière avec des critères rationnels ?

Après ce premier module, les étudiants seront capables de

- Avoir une vision globale des opportunités de carrière dans les ONG

- Anticiper leur choix de carrière en toute rationalité
- Etre en mesure de choisir entre une carrière de généraliste ou de spécialiste
- Anticiper la “vie réelle” des carrières dans le secteur associatif : salaires, attractivités et challenges à soulever – illustration concrète dans le conseil en stratégie
- Disposer des critères pour choisir rationnellement sa carrière

## **Module 2.1 : Comprendre les challenges du processus de recrutement**

Ce module vise à exposer aux étudiants le niveau de compétitivité des processus de recrutement des métiers présentés dans le premier module. Les doctorants s'approprient un processus optimisé pour sélectionner et approcher les ONG cibles selon une approche structurée étape par étape. Après ce module, les doctorants disposeront des clés pour être invités aux entretiens correspondant à leur choix de carrière

### Contenu

1. Vision globale des processus de recrutement : chiffres clés, mythes et réalité
2. Analyse stratégique de la structure des entretiens
3. Typologie des entretiens d'embauche
4. Anticipation de la charge de travail requise pour se préparer sur les dimensions clés
5. Processus de recrutement et retro-planning : vision globale, pièges et astuces
6. Stratégie pour sélectionner et approcher les entreprises cibles étape par étape – illustration concrète dans le conseil
7. Comment utiliser l'ensemble des outils de préparation de manière optimisée – formations de l'école doctorales incluses

Après ce module, les étudiants seront capables de

- Comprendre les challenges du processus de recrutement
- Organiser une sélection stratégique des ONG cibles et les approcher efficacement
- Mettre en place les approches pour se faire inviter aux entretiens d'embauche
- Se mettre à la place des recruteurs
- Elaborer un planning de recrutement optimisé
- Utiliser tous les outils de préparation à leur disposition – formations transverses de l'école doctorale incluses

## **Module 2.2 : Approche avancée pour réussir ses entretiens d'embauche**

### Contenu

1. Ce qu'attendent précisément les recruteurs lors des entretiens interpersonnels
2. Découvrir les 5 niveaux de performance dans un entretien d'embauche...et se positionner
3. Focus sur les challenges spécifiques selon le profil des doctorants : junior vs. expérimenté, profils classiques vs. atypiques, etc.
4. Comment construire pas-à-pas une storyline efficace
5. Comment structurer son cv de manière professionnelle pour alimenter sa storyline
6. Transformer sa lettre de motivation en un véritable atout de préparation
7. Comment organiser son planning de préparation pour arriver au plus haut niveau de compétitivité
8. S'entraîner pas-à-pas sur sa storyline
9. Anticiper les 40 questions clés pour y répondre de manière compétitive

Après ce module, les étudiants seront capables de

- Comprendre clairement ce que les recruteurs attendent lors des entretiens
- Organiser une préparation solide et exhaustive sur le volet interpersonnel
- Comprendre le véritable rôle du cv et de la lettre de motivation
- Structurer sa storyline de manière efficace et s'entraîner de manière structurée

## **Module 3 : Travailler comme un consultant en stratégie dans une ONG**

### Contenu

1. Pourquoi les entreprises et les ONG paient si cher les services des consultants en stratégie
2. Approche expert vs. consultant ou la nécessité de désapprendre certains reflexes
3. Gestion du temps : approche de rupture
4. “So what” : comprendre ce que vous faites, pourquoi vous le faites et quels sont les attentes explicites et implicites concernant votre travail
5. Structurer, synthétiser et formaliser selon les standards du conseil
6. Ecrire le storylining de vos analyses
7. « Think out of the box »
8. Livrables formels et informels
9. Comment tester ses hypothèses de travail

## 10. Anticiper les prochaines étapes

Après ce module, les étudiants seront capables de

- Comprendre et s'appropriier les approches de travail des consultants en stratégie
- Etre en mesure de travailler comme un manager en complément de leur expertise
- Appliquer les méthodes et approches du conseil dans leur vie professionnelle – travaux de thèse inclus



Mis à jour le 21 février 2019

### Formulaire d'inscription

**Attention, votre inscription ne sera définitive qu'après réception d'une confirmation par retour de mail !**

Prénom (\*)

Nom (\*)

Téléphone (\*)


Email (\*)

Discipline (\*)

Ecole doctorale (\*)

Je m'engage à assister à l'intégralité de cette formation (\*)  Oui

Validation de saisie (\*)



[écoutez le mot à saisir](#)

« Les intitulés suivis de \* indiquent les champs obligatoires. Les données personnelles recueillies dans le cadre de ce formulaire font l'objet d'un traitement informatique et sont destinées aux agents habilités de l'Université responsable du traitement de votre demande. Elles ne sont en aucun cas réutilisées à d'autres fins.

Conformément à la Loi n° 78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés modifiée en 2004, vous disposez d'un droit d'accès et de rectification des données relatives aux informations vous concernant. Vous disposez également d'un droit d'opposition au traitement. Vous pouvez exercer ces droits en contactant le délégué à la protection des données à l'adresse électronique suivante: [dpo@liste.parisnanterre.fr](mailto:dpo@liste.parisnanterre.fr). **Cette adresse est strictement réservée aux demandes concernant le traitement des données personnelles.** »

### En vous inscrivant à cette formation vous vous engagez à

- Être présent pendant TOUTE la durée du séminaire,
- Prévenir de votre absence au plus tôt afin que nous puissions donner votre place à un doctorant sur liste d'attente,

- Nous vous rappelons que ces formations bien que gratuites sont animées par des enseignants chercheurs ou des personnalités extérieures et ont **un coût important** pour l'université,
- Dans le cas d'**absences répétées et non justifiées** à ces formations organisées par le pôle mobilité professionnelle des doctorants, vos inscriptions ultérieures à ces formations ne seront plus prioritaires.

### En vous inscrivant à ces formations vous vous engagez à

- Être présent pendant **TOUTE** la durée du séminaire,
- **Prévenir de votre absence** au plus tôt afin que nous puissions donner votre place à un doctorant sur liste d'attente,
- Nous vous rappelons que ces formations bien que gratuites sont animées par des enseignants chercheurs ou des personnalités extérieures et **ont un coût important** pour l'université,
- Dans le cas d'**absences répétées et non justifiées** à ces formations organisées par le pôle mobilité professionnelle des doctorants, vos inscriptions ultérieures à ces formations ne seront plus prioritaires.

### ECTS

L'objectif de ces séminaires est de vous apporter les clés pour réussir votre thèse et votre projet professionnel. Ils s'insèrent pleinement dans votre parcours doctoral. Ces formations vous permettront de valider dans les trois premières années de votre doctorat les **10 crédits ECTS obligatoires** de "Professionalisation" (sur l'ensemble des 180 crédits correspondant à la thèse).

**4h en séminaire professionnalisant sont équivalentes à 1 ECT.**

Vous pouvez vous inscrire à plusieurs ateliers par année universitaire. Une attestation de participation vous sera remise sur simple demande à l'issue de chaque atelier (à télécharger sur le site de votre école doctorale ) et vous permettra de faire valider ces crédits auprès de votre école doctorale.

<https://professionnalisation-doctorants.parisnanterre.fr/travailler-dans-le-secteur-des-ong-apres-son-doctorat-66164>